



## Algemene Voorwaarden van Lucrum Professionals B.V.

Deze voorwaarden zijn gedeponereerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 65224604.

### INLEIDENDE BEPALINGEN

#### Artikel 1 Toepasselijkheid

- 1.1 Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle door Lucrum Professionals B.V. (hierna: Lucrum) opgestelde aanbiedingen en tussen haar en de opdrachtgever gesloten overeenkomst voor de terbeschikkingstelling van medewerkers en aanverwante diensten. De voorwaarden zijn tevens van toepassing op alle verbintenissen die voortvloeien uit nadien tussen partijen gesloten overeenkomsten. De toepasselijkheid van door de opdrachtgever ingeroepen algemene voorwaarden wordt nadrukkelijk uitgesloten.
- 1.2 De algemene bepalingen gelden voor alle vormen van dienstverlening van Lucrum. Specifieke bepalingen die betrekking hebben op een dienst, gaan voor op de algemene bepalingen.
- 1.3 Wijzigingen op deze voorwaarden zijn slechts rechtsgeldig na voorafgaande, uitdrukkelijke en schriftelijke instemming van Lucrum.

#### Artikel 2 Definities

In deze voorwaarden gelden de volgende begripsbepalingen:

- arbeidsverhouding tussen opdrachtgever en kandidaat of medewerker: een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht tussen de opdrachtgever en kandidaat of medewerker, dan wel:
  - een ambtelijke aanstelling van de kandidaat of medewerker bij de opdrachtgever;
  - de inhuur van de kandidaat of medewerker door de opdrachtgever via een derde (bijvoorbeeld een andere uitzendonderneming);
  - een arbeidsverhouding tussen de kandidaat of medewerker met een door opdrachtgever aangewezen of met hem in een groep verbonden derde. Een en ander ongeacht de aard van het door de kandidaat of medewerker te verrichten werk;
- CAO: de cao voor de Metaal en Technische bedrijfstakken of anders – indien in de opdracht van toepassing verklaard – de cao voor uitzendkrachten van de NBBU of van de ABU;
- kandidaat: iedere natuurlijke persoon die door Lucrum aan de opdrachtgever is voorgesteld, althans met wie de opdrachtgever via Lucrum in contact is gekomen met het oog op ofwel het aangaan van een arbeidsverhouding met die kandidaat ofwel de terbeschikkingstelling van die persoon aan de opdrachtgever of een door deze met inachtneming van deze voorwaarden aan te wijzen derde;
- medewerker: iedere natuurlijke persoon, die door Lucrum ter beschikking wordt gesteld aan een opdrachtgever, teneinde – op basis van een uitzendovereenkomst als bedoeld in artikel 7:690 BW – werkzaamheden te verrichten onder leiding en toezicht van die opdrachtgever of een door hem met inachtneming van deze voorwaarden aan te wijzen derde;
- opdracht: de overeenkomst of de bevestiging daarvan, en daaruit voortvloeiende nadere opdrachten tussen de opdrachtgever en Lucrum op grond waarvan een of meerdere dienst(en) door Lucrum worden verricht. De opdracht tot werving en selectie betreft (telkens) een enkele kandidaat. De opdracht tot terbeschikkingstelling betreft (telkens) een enkele medewerker;
- terbeschikkingstelling: de terbeschikkingstelling van een individuele medewerker;
- terbeschikkingstelling van medewerkers: het ter beschikking stellen van medewerkers om krachtens een opdracht arbeid te verrichten onder leiding en toezicht van de opdrachtgever of een door deze met inachtneming van deze voorwaarden aan te wijzen derde;
- uitzendbeding: de schriftelijke bepaling in de uitzendovereenkomst met de medewerker en/of in de CAO, inhoudende dat de uitzendovereenkomst van rechtswege eindigt doordat de terbeschikkingstelling van de medewerker door Lucrum aan de opdrachtgever op verzoek van de opdrachtgever ten einde komt (artikel 7:691 lid 2 BW).

### OPDRACHT

#### Artikel 3 Aanbod en overeenkomst

- 3.1 Elk aanbod van Lucrum, in welke vorm dan ook, is vrijblijvend en kan te allen tijde door Lucrum worden ingetrokken.
- 3.2 De overeenkomst met de opdrachtgever komt tot stand op het moment dat:
  - a) Lucrum en de opdrachtgever een overeenkomst hebben ondertekend;
  - b) de opdrachtgever het aanbod van Lucrum binnen tien werkdagen bevestigt, dan wel;
  - c) Lucrum met de werkzaamheden aanvangt.

#### Artikel 4 Duur van de overeenkomst

- 4.1 De opdracht wordt aangegaan voor onbepaalde tijd of voor bepaalde tijd welke laatste dan wordt aangegaan voor een vaste periode, voor een bepaalbare periode of voor een bepaalbare periode die een vaste periode niet overschrijdt.
- 4.2 De opdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat een vooraf vastgestelde objectief bepaalbare gebeurtenis zich voordoet. Tussentijdse opzegging is niet mogelijk.
- 4.3 Opzegging van een opdracht voor onbepaalde tijd dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn per het einde van de eerstvolgende kalendermaand.
- 4.4 De opdracht tot werving en selectie gericht op een arbeidsverhouding tussen de opdrachtgever en de kandidaat kan met onmiddellijke ingang worden opgezegd. De opzegtermijn voor andere diensten bedraagt 30 kalenderdagen.
- 4.5 Elke opdracht kan onmiddellijk, zonder enige opzegtermijn, door de andere partij worden opgezegd, indien de andere partij in verzuim is, in staat van faillissement is verklaard of hiertoe een verzoek is gedaan of de andere partij surséance van betaling heeft aangevraagd. De partij die op grond van dit artikel opzegt, is niet schadeplichtig jegens de andere partij in verband met deze opzegging. Alle vorderingen van Lucrum worden als gevolg van de opzegging onmiddellijk opeisbaar.
- 4.6 Bepalingen die naar hun aard bedoeld zijn om na het einde van de opdracht voort te duren, zoals de bepalingen met betrekking tot betaling, aansprakelijkheid, intellectuele eigendom, geheimhouding en privacy blijven na het einde van de opdracht van kracht.

#### Artikel 5 Nakoming van de opdracht

- 5.1 Lucrum is gehouden zich in te spannen om de opdracht naar behoren uit te voeren. Indien en voor zover Lucrum deze verplichting niet nakomt, is Lucrum gehouden tot vergoeding van de daaruit rechtstreeks voortvloeiende schade van de opdrachtgever, mits de opdrachtgever uiterlijk binnen drie maanden na het ontstaan of bekend worden van die schade een schriftelijke klacht onderbouwd en gespecificeerd heeft ingediend.
- 5.2 De opdrachtgever verstrekt aan Lucrum alle daartoe benodigde informatie en verleent haar alle redelijkerwijs te verlangen medewerking ter uitvoering van de overeenkomst.
- 5.3 Alle door Lucrum verstrekte informatie, zoals informatieve presentaties, rapportages, suggesties en tips, zijn uitsluitend ter informatie van de opdrachtgever bedoeld. Hieraan kunnen geen rechten worden ontleend.

### WERVING EN SELECTIE

#### Artikel 6 Werving en selectie kandidaten

- 6.1 De opdrachtgever maakt bij een dergelijke opdracht kenbaar of hij de werving en selectie wenst van een kandidaat met het oog op het aangaan van een arbeidsverhouding met die kandidaat of met het oog op de terbeschikkingstelling van die kandidaat aan de opdrachtgever.
- 6.2 Lucrum mag bij de werving van kandidaten voor de opdrachtgever kosteloos gebruik maken van de handelsnaam en het logo/merk van de opdrachtgever.
- 6.3 De opdrachtgever verstrekt Lucrum tijdig alle voor de goede uitvoering van deze opdracht relevante informatie, waaronder een accurate omschrijving van de functie, de vereiste en gewenste kwalificaties, een indicatie van het salaris, werktijden,

arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de opdracht.

- 6.4 Lucrum bepaalt aan de hand van de door de opdrachtgever verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de kandidaten, welke kandidaten zij aan de opdrachtgever voorstelt. De opdrachtgever is gerechtigd de voorgestelde kandidaat af te wijzen. De opdrachtgever zal een eventuele afwijzing desgevraagd schriftelijk motiveren.
- 6.5 Lucrum zal zich inspannen tijdig een potentieel geschikte kandidaat aan te bieden. Lucrum schiet niet toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de opdrachtgever, indien Lucrum om welke reden dan ook niet of niet tijdig een kandidaat kan aanbieden. Lucrum is niet aansprakelijk, indien een door haar voorgestelde kandidaat:
- om welke reden dan ook niet als uitzendkracht ter beschikking kan worden gesteld aan de opdrachtgever, of;
  - geen arbeidsverhouding met de opdrachtgever wenst aan te gaan of een aangevane arbeidsverhouding (voortijdig) weer beëindigt.
- 6.6 Lucrum is niet aansprakelijk voor schade in verband met het inzetten van kandidaten en medewerkers die niet blijken te voldoen aan de door de opdrachtgever gestelde eisen en verwachtingen.

#### Artikel 7 Werving en selectie gericht op arbeidsverhouding

- 7.1 Elke opdracht tot werving en selectie gericht op een arbeidsverhouding tussen opdrachtgever en kandidaat eindigt van rechtswege op het moment dat de opdrachtgever aangeeft een arbeidsverhouding aan te gaan met een kandidaat.
- 7.2 De opdrachtgever is voor de werving en selectie gericht op een arbeidsverhouding tussen hem en de kandidaat het in de opdracht(bevestiging) vermelde tarief aan Lucrum verschuldigd. Indien het tarief niet is overeengekomen, bedraagt het tarief 25% van het voor de functie van de kandidaat bij een voltijds dienstverband geldende jaarsalaris inclusief vakantiebijslag.
- 7.3 Het tarief is verschuldigd vanaf het moment dat de opdrachtgever of een door deze aangewezen derde daadwerkelijk een arbeidsverhouding aangaat met een kandidaat die door Lucrum is voorgesteld of waarmee de opdrachtgever anderszins via Lucrum in contact is gekomen. Het tarief is ook verschuldigd, indien de kandidaat na een eerste afwijzing later alsnog wordt aangenomen.
- 7.4 Het tarief is inclusief de kosten van de door Lucrum gebruikelijk ingezette wervingsmiddelen en -activiteiten. Het tarief is exclusief de kosten, verbonden aan aanvullende in overleg met de opdrachtgever toegepaste wervingsmiddelen of -activiteiten alsmede door de kandidaat in verband met de selectieprocedure gemaakte reis- en/of verblijfskosten. Deze kosten worden separaat en onafhankelijk van de uitkomst van de bemiddeling in rekening gebracht, ook indien de opdrachtgever de opdracht opzegt of intrekt.
- 7.5 Indien een (potentiële) opdrachtgever via Lucrum in contact is gekomen met een kandidaat en de opdrachtgever of een aan hem gelieerde derde binnen 6 maanden een arbeidsverhouding met die kandidaat aangaat, wordt de (potentiële) opdrachtgever geacht een opdracht tot werving en selectie als bedoeld in dit artikel met Lucrum te zijn aangegaan en is hij het in 7.2 genoemde tarief aan Lucrum verschuldigd.

#### DE TERBESCHIKKINGSTELLING VAN MEDEWERKERS

#### Artikel 8 Terbeschikkingstelling

- 8.1 De terbeschikkingstelling vangt aan op het moment dat de medewerker met zijn werkzaamheden begint.
- 8.2 Met het einde van de opdracht eindigt de terbeschikkingstelling. Beëindiging van de opdracht door de opdrachtgever geschiedt uitsluitend schriftelijk en houdt in het verzoek van de opdrachtgever aan Lucrum om de lopende terbeschikkingstelling te beëindigen tegen de datum waarop de opdracht rechtsgeldig eindigt. Indien Lucrum de opdracht op één van de gronden als bedoeld in 4.5 opzegt, ligt hierin het verzoek van de opdrachtgever besloten om de terbeschikkingstelling te beëindigen.
- 8.3 Indien tussen de medewerker en Lucrum het uitzendbeding geldt, eindigt de terbeschikkingstelling van de medewerker op verzoek van de opdrachtgever op het moment dat de medewerker meldt dat hij niet in staat is de arbeid te verrichten wegens arbeidsongeschiktheid. Voor zover nodig wordt de opdrachtgever dan geacht het verzoek tot beëindiging van de terbeschikkingstelling te hebben gedaan. De opdrachtgever zal dit verzoek schriftelijk aan Lucrum bevestigen.
- 8.4 De terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege, indien en zoodra Lucrum de medewerker niet meer ter beschikking kan stellen, omdat de uitzendovereenkomst tussen Lucrum en de medewerker is geëindigd en deze uitzendovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde opdrachtgever. Lucrum is niet

gehouden ten behoeve van de opdrachtgever een nieuwe uitzendovereenkomst aan te gaan.

- 8.5 Lucrum zal zich inspannen de medewerker tijdig en overeenkomstig de opdracht(bevestiging) ter beschikking te stellen. Lucrum schiet niet toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de opdrachtgever, indien Lucrum de medewerker om welke reden dan ook niet, niet tijdig of niet langer ter beschikking kan stellen.

#### Artikel 9 Vervanging en beschikbaarheid

- 9.1 Lucrum zal zich inspannen gedurende de opdracht zoveel mogelijk dezelfde medewerker ter beschikking te stellen. Lucrum is echter gerechtigd om gedurende de looptijd van de opdracht een vervangende medewerker in te zetten, indien zij dit nodig acht met het oog op het bedrijfs- of personeelsbeleid van Lucrum, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving, in het bijzonder de CAO en de voor Lucrum geldende ontslagregels. De opdrachtgever zal in beginsel medewerking verlenen, tenzij wegens zwaarwegende bedrijfsbelangen in redelijkheid geen medewerking van de opdrachtgever kan worden verlangd. De opdrachtgever zal een eventuele afwijzing deugdelijk schriftelijk motiveren.
- 9.2 Indien Lucrum een medewerker niet of beperkter ter beschikking kan stellen, zal Lucrum zich op verzoek van opdrachtgever inspannen om een vervangende medewerker ter beschikking te stellen.
- 9.3 Indien de medewerker wordt vervangen door een andere medewerker, zal de beloning van en het tarief voor de vervangende medewerker opnieuw worden vastgesteld zoals vermeld in artikel 11 en 14 van deze voorwaarden.

#### Artikel 10 Arbeidsduur en werktijden medewerkers

- 10.1 Bij de opdracht worden afspraken gemaakt over de arbeidsduur en de arbeidstijden van de medewerker. De opdrachtgever staat er voor in dat de arbeidsduur en de rust- en arbeidstijden van de medewerker voldoen aan de wettelijke vereisten. De opdrachtgever ziet er op toe dat de medewerker de rechtens toegestane arbeidstijden en de afgesproken arbeidsduur, behoudens incidenteel overwerk, niet overschrijft.
- 10.2 Opdrachtgever zal de medewerker te werk stellen voor de volledige met Lucrum overeengekomen arbeidsduur. Heeft de opdrachtgever tijdelijk geen of minder werk voor de medewerker of kan hij de medewerker niet te werk stellen, dan blijft hij voor de resterende duur van de opdracht onverkort het tarief verschuldigd over de afgesproken of anderszins gebruikelijke arbeidsduur.
- 10.3 De vakantie en het verlof van de medewerker worden vastgesteld in overleg tussen de opdrachtgever en de medewerker. De opdrachtgever zal de medewerker in staat stellen vakantie en verlof op te nemen met inachtneming van de wet, de CAO en de voor de medewerker geldende arbeidsvoorwaardenregeling.
- 10.4 De opdrachtgever stelt de medewerker in de gelegenheid de aan hem in het kader van de wet en CAO aangeboden scholing te genieten. Indien de medewerker specifieke scholing dan wel werkinstructies behoeft voor de uitvoering van de opdracht of scholing volgt op verzoek van de opdrachtgever, zullen de uren die de medewerker aan deze scholing besteedt als gewerkte uren in rekening worden gebracht bij de opdrachtgever.
- 10.5 De opdrachtgever zal Lucrum bij het aangaan van de opdracht informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen, collectief verplichte vrije dagen en (bijzondere) feestdagen gedurende de looptijd van de opdracht. Onverminderd het in 10.3 bepaalde zal Lucrum zich inspannen om met deze vrije dagen/perioden rekening te houden bij de uitzendovereenkomst of de vaststelling van de vakantie en/of atv van de medewerker.

#### Artikel 11 Functie en beloning medewerkers

- 11.1 De beloning van de medewerker, daaronder mede begrepen eventuele toeslagen en kostenvergoedingen, wordt op basis van de door de opdrachtgever verstrekte functieomschrijving en -eisen door Lucrum vastgesteld met inachtneming van de CAO (daaronder mede begrepen de bepalingen omtrent de inlenersbeloning op grond van de CAO en de beloningsregeling voor medewerkers werkzaam in de bouw), de toepasselijke wet- en regelgeving en de eventueel voor de medewerker geldende arbeidsvoorwaardenregeling.
- 11.2 Lucrum draagt zorg voor de verloning van de medewerker en de afdracht van verschuldigde loonheffingen. De opdrachtgever zal zonder toestemming van Lucrum geen vergoedingen betalen of verstrekkingen doen aan de medewerker. Indien de opdrachtgever vergoedingen betaalt of verstrekkingen doet aan de medewerker, draagt de opdrachtgever zorg voor de afdracht van alle over die vergoedingen of verstrekkingen verschuldigde loonheffingen. De opdrachtgever vergoedt aan Lucrum alle schade die deze lijdt als gevolg van het feit dat over die vergoedingen en verstrekkingen loonheffingen verschuldigd zijn en vrijwaart Lucrum tegen aanspraken van de medewerker of derden, waaronder de Belastingdienst.

## Artikel 12 Goede uitoefening van leiding en toezicht medewerkers

- 12.1 De opdrachtgever zal zich ten aanzien van de medewerker bij de uitoefening van leiding en toezicht gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen personeel gehouden is.
- 12.2 Het is de opdrachtgever niet toegestaan de medewerker aan een derde ter beschikking te stellen om onder leiding en toezicht van een derde werkzaamheden te verrichten. Onder een derde wordt mede verstaan een (rechts)persoon, waarmee de opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden.
- 12.3 Lucrum is tegenover de opdrachtgever niet aansprakelijk voor schade aan de opdrachtgever, derden of de medewerker zelf, die voortvloeit uit handelen of nalaten van de medewerker.

## Artikel 13 Arbeidsomstandigheden medewerkers

- 13.1 De opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever. De opdrachtgever verstrekt Lucrum en de medewerker op grond van artikel 5 lid 5 Arbeidsomstandighedenwet tijdig voor de aanvang van de werkzaamheden de beschrijving uit de risico-inventarisatie en -evaluatie van de risico's op de werkplek van de medewerker en van de risico beperkende maatregelen. De opdrachtgever is jegens de medewerker en Lucrum verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 BW, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
- 13.2 Indien de medewerker schade lijdt bij de uitvoering van de werkzaamheden voor of deelname aan activiteiten van de opdrachtgever, zal de opdrachtgever Lucrum hiervan zo spoedig mogelijk op de hoogte stellen en een schriftelijke rapportage van het voorval opstellen. Indien wettelijk vereist zal de opdrachtgever bovendien de bevoegde instanties onverwijld van het voorval op de hoogte stellen. In de voornoemde rapportage wordt de toedracht van het voorval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre de schade het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van de schade.
- 13.3 De opdrachtgever vergoedt aan de medewerker alle schade, indien en voor zover opdrachtgever en/of Lucrum daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658, artikel 7:611 en/of artikel 6:162 BW.
- 13.4 Indien de medewerker overlijdt, zal de opdrachtgever met inachtneming van het bepaalde in artikel 6:108 BW de schade vergoeden aan de in dat artikel bedoelde personen.
- 13.5 De opdrachtgever vrijwaart Lucrum tegen elke aanspraak van de medewerker of de in 13.4 bedoelde personen jegens Lucrum als werkgever van de medewerker ter zake van dit in dit artikel bedoelde schade en vergoedt alle daarmee samenhangende en in redelijkheid door Lucrum gemaakte kosten.

## Artikel 14 Tarieven terbeschikkingstelling medewerkers

- 14.1 Het in de opdracht vermelde tarief is het tarief over de normale uren, te weten de uren die tegen 100% van het geldende salaris worden uitbetaald. Indien de medewerker recht heeft op een toeslag op dit salaris, zoals voor werk buiten normale arbeidstijden, is het tarief evenredig hoger.
- 14.2 Het tarief wordt berekend over de door de medewerker gewerkte uren en de overige uren die op grond van deze voorwaarden, de opdracht door Lucrum in rekening worden gebracht. Pauzes worden aan de medewerker doorbetaald en aan de opdrachtgever doorberekend, indien het eigen personeel van de opdrachtgever ook recht heeft op doorbetaling van pauzes. Behoudens voor zover elders in deze voorwaarden of de opdracht anders is bepaald, wordt het tarief niet berekend over de uren die niet door de medewerker gewerkt zijn als gevolg van ziekte, vakantie of een andere oorzaak die op grond van artikel 6:75 BW niet toerekenbaar is aan de opdrachtgever.
- 14.3 Het door de opdrachtgever aan Lucrum verschuldigde bedrag bestaat uit de optelsom van de tarieven over de normale uren, de eventuele toeslagen, de eventuele atv, eventuele vergoedingen voor de diensten en overige (kosten)vergoedingen. Over alle in rekening gebrachte bedragen wordt BTW in rekening gebracht.
- 14.4 Indien op enig moment tijdens de opdracht de toepasselijke beloningsregeling wijzigt, stelt Lucrum de beloning van de medewerker en het tarief voor de resterende duur van die opdracht opnieuw vast op basis van de door de opdrachtgever verstrekte informatie.
- 14.5 Behalve in het in 14.4 bedoelde geval is Lucrum gerechtigd om de verschuldigde tarieven en (kosten)vergoedingen tijdens de opdracht aan te passen in geval van een overeenkomstig:
- a) een stijging van de (verwachte) kosten van de uitzendarbeid als gevolg van (wijziging van) de CAO, de voor de medewerker geldende arbeidsvoorwaardenregeling en/of de daarbij geregelde lonen en/of (wijziging van) de inlenersbeloning;

- b) een stijging van de (verwachte) kosten van de uitzendarbeid als gevolg van (wijzigingen in of ten gevolge van) wet- en regelgeving, waaronder begrepen (de uitvoering van) de sociale en fiscale wet- en regelgeving of enig verbindend voorschrift;
  - c) een stijging van de (verwachte) kosten van de uitzendarbeid in verband met door Lucrum te verrichten uitgaven en/of te treffen voorzieningen voor scholing, ziekteverzuim, inactiviteit en/of afvloeiing van medewerkers.
- Daarnaast is Lucrum gerechtigd haar tarieven jaarlijks in week 1 te verhogen op basis van de CBS index CAO-lonen per uur inclusief bijzondere beloning voor personeel in de zakelijke dienstverlening (SBI '93 70-74).

## Artikel 15 Tijdverantwoording

- 15.1 Lucrum zal haar factuur opstellen op basis van een door de opdrachtgever geaccordeerde tijdverantwoording.
- 15.2 Ongeacht de wijze van tijdverantwoording is de opdrachtgever gehouden erop toe te zien, dat in de tijdverantwoording in ieder geval de volgende gegevens correct en volledig zijn vermeld: de naam van de medewerker, het aantal gewerkte uren, overuren, onregelmatigheidsuren en ploegenuren, de overige uren waarover ingevolge de voorwaarden de opdracht en/of overige overeenkomst het opdrachtgevertarief is verschuldigd, de eventuele toeslagen en – voor zover vermeld – eventuele werkelijk gemaakte onkosten.
- 15.3 Indien en voor zover de medewerker en de opdrachtgever van mening verschillen over de juistheid of volledigheid van de tijdverantwoording, is Lucrum gerechtigd de uren, kosten en toeslagen vast te stellen overeenkomstig de opgave van de medewerker.

## Artikel 16 Indienstneming medewerker

- 16.1 De opdrachtgever die voornemens is een arbeidsverhouding met de medewerker aan te gaan, brengt Lucrum hiervan tijdig schriftelijk op de hoogte alvorens hij aan dit voornemen uitvoering geeft. De opdrachtgever is bekend met de wet- en regelgeving op het gebied van opvolgend werkgeverschap en aanvaardt alle daaruit voortvloeiende verplichtingen. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor het onderzoek naar en de beoordeling van het arbeidsverleden van de medewerker. Lucrum kan, voor zover de Wet bescherming persoonsgegevens en aanverwante wet- en regelgeving dit toelaten, op verzoek van de opdrachtgever informatie over dit arbeidsverleden verschaffen, maar kan niet instaan voor de juistheid en volledigheid hiervan, mede omdat zij hiervoor afhankelijk is van de medewerker.
- 16.2 De opdrachtgever zal geen arbeidsverhouding aangaan met een medewerker wiens terbeschikkingstelling nog niet rechtsgeëindigd is.
- 16.3 Indien de opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met een medewerker, die aan hem ter beschikking wordt gesteld op basis van een opdracht voor onbepaalde tijd, voordat die medewerker – op basis van die opdracht – 1.700 uren heeft gewerkt, is de opdrachtgever aan Lucrum een vergoeding verschuldigd ten bedrage van 25% van het laatst geldende tarief over 1.700 uren minus de – op basis van de opdracht – reeds door die medewerker gewerkte uren. De vergoeding wordt vermeerderd met BTW.
- 16.4 Indien de opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met een medewerker, die aan hem ter beschikking wordt gesteld op basis van een opdracht voor bepaalde tijd, is de opdrachtgever een vergoeding verschuldigd ten bedrage van 25% van het laatst geldende tarief (berekend over de overeengekomen of gebruikelijke uren en meer-/overuren) over de resterende duur van de opdracht. De vergoeding wordt vermeerderd met BTW.
- 16.5 Indien de opdrachtgever overeenkomstig dit artikel een arbeidsverhouding aangaat met een medewerker, eindigt de opdracht tussen de opdrachtgever en Lucrum met ingang van de dag waarop die arbeidsverhouding aanvangt.
- 16.6 Indien de opdrachtgever met de medewerker niet aansluitend, maar binnen zes maanden na het einde van diens terbeschikkingstelling, een arbeidsverhouding aangaat, is hij eveneens de in 16.3 bedoelde vergoeding verschuldigd. Dit geldt zowel in het geval dat de opdrachtgever de medewerker hiertoe – rechtstreeks of via derden – heeft benaderd als wanneer de medewerker – rechtstreeks of via derden – bij de opdrachtgever heeft gesolliciteerd.

## Artikel 17 Verplichtingen met betrekking tot de Waadi

- 17.1 Lucrum is overeenkomstig artikel 7a van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (hierna: Waadi) geregistreerd bij de Kamer van Koophandel als onderneming die arbeidskrachten ter beschikking stelt.
- 17.2 De opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 8a Waadi. De opdrachtgever is verplicht de bij hem werkzame medewerkers gelijke toegang te verlenen tot de bedrijfsvoorzieningen of diensten in zijn onderneming (met name kantine-, kinderopvang- en vervoersfaciliteiten), als de werknemers die in dienst van zijn onderneming werkzaam zijn in gelijke of gelijkwaardige functies, tenzij een verschil in behandeling om objectieve redenen gerechtvaardigd is.

17.3 De opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 8b Waadi. De opdrachtgever is verplicht de binnen zijn onderneming ontstane vacatures tijdig en duidelijk ter kennis te brengen van de aan hem ter beschikking gestelde medewerkers.

17.4 De opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 10 Waadi. Het is Lucrum niet toegestaan medewerkers ter beschikking te stellen aan het gedeelte van de onderneming van de opdrachtgever, waar een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting bestaat. De opdrachtgever zal Lucrum tijdig en volledig informeren over (verwachte) door de vakbonden georganiseerde of ongeorganiseerde collectieve acties, waaronder in ieder geval begrepen een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting.

## ALGEMENE BEPALINGEN

### Artikel 18 Facturatie en betaling

18.1 Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen of bepaald in deze voorwaarden, wordt wekelijks gefactureerd en wordt de factuur per post of per e-mail aan de opdrachtgever verzonden.

18.2 De opdrachtgever dient elke factuur binnen 14 kalenderdagen na de factuurdatum te voldoen. De factuur is voldaan, indien en zodra het verschuldigde bedrag door Lucrum is ontvangen.

18.3 Uitsluitend betalingen aan Lucrum werken bevrijdend.

18.4 Indien een factuur niet binnen de in 18.2 genoemde termijn is betaald, is de opdrachtgever vanaf de eerste dag na het verstrijken van de betalingstermijn van rechtswege in verzuim.

18.5 De opdrachtgever is niet bevoegd het factuurbedrag te verrekenen met andere vorderingen of de betaling van de factuur op te schorten.

18.6 Indien de financiële positie en/of het betalingsgedrag van de opdrachtgever daartoe aanleiding geeft, is de opdrachtgever verplicht op eerste schriftelijk verzoek van Lucrum een voorschot te verstrekken en/of afdoende zekerheid te stellen voor zijn verplichtingen jegens Lucrum, door middel van een bankgarantie, pandrecht of anderszins.

18.7 Indien de opdrachtgever niet voldoet aan het verzoek van Lucrum als bedoeld in het vorige lid, is de opdrachtgever zonder een nadere ingebrekestelling in verzuim.

18.8 Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke (incasso)kosten, die Lucrum maakt als gevolg van de niet nakoming door de opdrachtgever, komen geheel ten laste van de opdrachtgever. De vergoeding ter zake van buitengerechtelijke kosten wordt gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief BTW en wettelijke handelsrente (met een minimum van EUR 250,- per vordering), tenzij Lucrum aantoonbaar meer kosten heeft gemaakt.

18.9 Indien de opdracht is aangegaan met meer dan één opdrachtgever zijn alle opdrachtgevers hoofdelijk aansprakelijk voor de nakoming van de verplichtingen op grond van dit artikel. Volledige betaling van de factuur, eventuele bijkomende kosten en rente door een opdrachtgever ontslaat de overige opdrachtgevers van hun betalingsverplichting jegens Lucrum.

### Artikel 19 Aansprakelijkheid van Lucrum

19.1 Iedere aansprakelijkheid van Lucrum is per gebeurtenis beperkt tot het op grond van deze voorwaarden, de opdracht in rekening te brengen tarief voor de betreffende opdracht of over de duur van de betreffende opdracht met een maximum van 3 maanden. Iedere aansprakelijkheid van Lucrum is beperkt tot EUR 100.000,- per jaar. Bij de toepassing van dit artikel geldt een reeks van samenhangende gebeurtenissen als één gebeurtenis.

19.2 Aansprakelijkheid van Lucrum voor indirecte schade, daaronder mede begrepen gederfde winst, gemiste besparingen, schade door bedrijfsstagnatie, boetes, schade door verlies of beschadiging van gegevens of imago schade is in alle gevallen uitgesloten.

19.3 Indien en voor zover de toepassing van de vorige leden dan wel daaraan gerelateerde bepalingen elders in deze algemene voorwaarden in de gegeven omstandigheden naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid onaanvaardbaar zou zijn dan wel in geval van opzet of bewuste roekeloosheid van de zijde van Lucrum, is Lucrum ten hoogste tot de hoogte van de uitkering uit hoofde van haar aansprakelijkheidsverzekering aansprakelijk.

### Artikel 20 Geheimhouding

20.1 Lucrum en de opdrachtgever zullen geen informatie, die als vertrouwelijk is aangemerkt of waarvan het vertrouwelijke karakter redelijkerwijs bekend moet zijn verondersteld, van of over de andere partij, diens activiteiten, medewerkers, werknemers, klanten en overige relaties, die aan hen bekend is geworden in verband met een aanbidding of

opdracht, verstrekken aan derden, tenzij – en dan voor zover – verstrekking van die informatie nodig is om de opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.

20.2 Lucrum kan niet instaan voor de naleving van enige geheimhoudingsverplichting door de medewerker en is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van schending van een geheimhoudingsplicht door de medewerker. De opdrachtgever zal Lucrum vrijwaren tegen aanspraken van derden met betrekking tot het niet of gebrekkig naleven van enige geheimhoudingsverplichting door de medewerker.

### Artikel 21 Verificatie- en bewaarplicht opdrachtgever

De opdrachtgever verklaart zich bekend met de wet- en regelgeving betreffende het vaststellen van de identiteit van medewerkers. De opdrachtgever is gehouden zelf:

- de identiteit van de kandidaat, de medewerker of een andere bij hem werkzame persoon vast te stellen en zal daartoe een zorgvuldige controle van een origineel identiteitsdocument, als bedoeld in artikel 1 sub 1, 2 en 3 van de Wet op de identificatieplicht, uitvoeren; en
- vast te stellen of de aan hem voorgestelde kandidaten, de bij hem werkzame medewerkers of andere personen, gerechtigd zijn om in Nederland arbeid te verrichten.

In geval van terbeschikkingstelling van vreemdelingen als bedoeld in artikel 15 Wet arbeid vreemdelingen, zal Lucrum voorafgaand aan de terbeschikkingstelling een afschrift van het identiteitsdocument aan de opdrachtgever verstrekken en zal de opdrachtgever zich voorafgaand aan de terbeschikkingstelling er van vergewissen of hij dit afschrift van het identiteitsdocument heeft ontvangen en in zijn administratie heeft opgenomen.

### Artikel 22 Privacy

22.1 De opdrachtgever en Lucrum zijn gehouden persoonsgegevens vertrouwelijk te behandelen overeenkomstig de Wet bescherming persoonsgegevens en aanverwante wet- en regelgeving. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de verdere verwerking van de door Lucrum aan hem verstrekte gegevens

22.2 De opdrachtgever vrijwaart Lucrum tegen elke aanspraak van kandidaten, medewerkers, werknemers van de opdrachtgever of overige derden jegens Lucrum in verband met een schending door opdrachtgever van het bepaalde in dit artikel en vergoedt de daarmee samenhangende door Lucrum gemaakte kosten.

### Artikel 23 Toepasselijk recht en forumkeuze

Op deze algemene voorwaarden en opdrachten is Nederlands recht van toepassing. Alle geschillen die hieruit voortvloeien zullen in eerste aanleg worden beslecht door de bevoegde rechter van de Rechtbank Utrecht.

### Artikel 24 Slotbepaling

24.1 Indien een of meerdere bepalingen uit deze voorwaarden geheel of gedeeltelijk nietig zijn of vernietigd worden, blijven de overige bepalingen onverkort van toepassing. Partijen zullen dan in overleg trachten om ter vervanging van de vernietigde bepalingen te komen tot nieuwe bepalingen, waarbij de strekking van deze voorwaarden en de oorspronkelijke bepalingen zoveel mogelijk behouden blijft.

24.2 Lucrum is gerechtigd om haar rechten en verplichtingen op grond van de opdracht, de overige overeenkomsten en deze voorwaarden over te dragen aan een derde. Het is de opdrachtgever niet toegestaan om zijn rechten en verplichtingen op grond van de opdracht, de overige overeenkomsten en deze voorwaarden over te dragen aan een derde.

24.3 In geval van bijzondere – voorziene of onvoorziene – omstandigheden, zoals ontwikkelingen in wet- en regelgeving en in de CAO, is Lucrum gerechtigd de opdracht per direct aan te passen of te beëindigen, indien gezien die bijzondere omstandigheden redelijkerwijs niet van Lucrum gevergd kan worden de opdracht of overige overeenkomst onder dezelfde voorwaarden te laten voortduren.

Amersfoort, mei 2016